



Общество с ограниченной ответственностью
«Учебно-консалтинговый центр «Аксон»
(ООО «АКСОН»)

ИНН 7719881872 / КПП 770801001

107140, город Москва, переулок 3-й Красносельский, дом
21, строение 1, помещение VI-32Б

СОГЛАСОВАНО

Положение рассмотрено на заседании
педагогического совета ООО «АКСОН»
и рекомендовано к утверждению
Протокол №1___ от_14.05.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом генерального директора ООО «АКСОН»
от «15» мая 2025 г. №1-УЦ
Д.И. Сосновского

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0280442F01B8B20DA84443C3EE2B8732F
Владелец: СОСНОВСКИЙ ДМИТРИЙ ИГОРЕВИЧ
Действителен: с 07.04.2025 до 07.07.2026

Программа развития ООО «АКСОН» на 2025-2030 годы

г. Москва, 2025

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1.1	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития ООО «АКСОН» на 2025-2030 годы (далее — программа)
1.2	Основание для разработки программы (нормативно правовые документы)	Разработка программы определена: 1. Необходимостью реализации требований Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессионального развития человека, обеспечение его квалификации к меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. 2. Конституцией Российской Федерации. 3. Уставом и локальными нормативными актами ООО «АКСОН».
1.3	Разработчик программы	ООО «АКСОН» (далее — организация)
1.4	Цели программы	1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда Российской Федерации в качественном дополнительном образовании. 2. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития Российской Федерации.
1.5	Основные направления организации деятельности	Программу образуют следующие приоритетные направления: 1. Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, консультационной и др.); 2. Развитие корпоративной культуры организации: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; 3. Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников организации; 4. Стабилизация и укрепление финансового положения организации.
1.6	Сроки реализации программы	2025-2030 годы

1.7	Объем и источники финансирования	Средства, заработанные собственнo организацией в рамках осуществления образовательной деятельности, и за счет финансирования ООО «АКСОН» от иного вида деятельности
1.8	Потребители услуг организации	Юридические и физические лица
1.9	Ожидаемые результаты реализации программы	1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования; 2. Создание оснований для позиционирования организации в качестве образовательного учреждения, способного функционировать в современных условиях; 3. Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.
1.10	Исполнители основных мероприятий программы	Организация
1.11	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Сосновский Дмитрий Игоревич — генеральный директор ООО «АКСОН». Телефон: +7 (495) 649-85-78, почта: mail@glavsert.ru
1.12	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем программы.

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

Данная программа является нормативно-управленческим документом организации и направлена на:

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, консультационной и др.);
- развитие корпоративной культуры организации: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников организации;
- стабилизация и укрепление финансового положения организации;
- удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования в избранной области деятельности;
- развитие системы социального партнерства.

Актуальность разработки программы обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, а также заказчика - потребителя образовательных услуг. Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг,
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития организации как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа организации имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом к числу содержательных задач программы следует отнести:

- повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала и развитие функциональных компетенций;
- обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности сотрудников в проведении преобразований;
- повышение / развитие управленческих компетенций;
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций, формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализации личности;
- системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход.

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии организации по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума, ресурсного обеспечения (материально-техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно-методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного профессионального образования;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности.

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ЭТАПЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение, корректировка и утверждение программы	Январь 2025 г.	Согласование и принятие программы	Генеральный директор
1.2	Контроль за реализацией программы	По графику	Оперативность учета интересов сторон	Генеральный директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологии образования	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ и внедрение современных технологий	Генеральный директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	Ежегодно	Увеличение количества обучающихся, рост экономической эффективности организации	Генеральный директор
2.3	Семинары для педагогических работников	1 раз в год	Повышение качества учебных занятий и мотивация преподавательской деятельности	Генеральный директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	Ежегодно	Увеличение количества обучающихся, рост экономической эффективности организации	Генеральный директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Организация и развитие электронной библиотеки	Создание в 2025 году и ежегодное развитие	Соответствие лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в организации и увеличение доходов от образовательной деятельности	Генеральный директор
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 09.01.2027 г.	Предоставление обучающимся организации качественного дополнительного профессионального образования	Генеральный директор

Редакция 1	Программа развития ООО «АКСОН» на 2025-2030 годы»
------------	---

4.3	Доработка сайта организации	До 09.01.2028 г	Соответствие лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в организации и увеличение доходов от образовательной деятельности	Генеральный директор
4.3	Разработка и внедрение системы мотивации сотрудников организации	До 09.01.2028 г.	Повышение привлекательности организации как места работы	Генеральный директор
5. Развитие системы социального партнерства				
5.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2025-2030 гг.	Продвижение на рынке образовательных услуг	Генеральный директор

УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ. ГРАФИК КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№	Направление	Срок	Документ	Ответственные лица
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности организации	Ежегодно в январе	План финансово-хозяйственной деятельности организации	Генеральный директор
2	Анализ качества образовательных услуг: качества образовательных программ; качества учебных занятий; уровня обученности; уровня удовлетворенности потребителя; уровня привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Генеральный директор

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

На выплату заработной платы сотрудникам ООО «АКСОН» не более 75% от общего дохода.

На развитие учебно-материальной базы - не менее 10% от общего дохода.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров).
- Расширение перечня реализуемых дополнительных профессиональных программ.
- Увеличение количества обучающихся организации.
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности ООО «АКСОН».
- Повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации ООО «АКСОН» на рынке образовательных услуг.
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ООО «АКСОН».